

PSICOLOGIA NAS ORGANIZAÇÕES

Psychology in the organizations

Joice Gonçalves Rodrigues¹
Dayane Bernardo de Almeida²
Silmara Anghinoni Marin³

Graduada em Psicologia pela Pontifícia Universidade Católica do Paraná em 2004 e prestes a concluir uma Pós-Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas na FAE, Grazielle Stacieski atua como Psicóloga em uma empresa multinacional. Ela possui diversos cursos/congressos na área de Recursos Humanos em geral, realizados desde o ano de 2000. Na entrevista, ela expõe um pouco de sua experiência e sua opinião na área.

Pergunta: Quais são as principais atividades de um psicólogo em empresas?

Resposta: Um profissional de Psicologia dentro de uma empresa pode realizar diversas atividades, tais como: Recrutamento & Seleção (aplicação de testes, entrevistas, dinâmicas), desenvolvimento (plano de carreira, *coaching & mentoring*), treinamento (cursos, palestras), clima organizacional (levantamento de dados, análise e estratégias), cargos e salários (pesquisa de mercado, descrição de cargos, tabulação salarial), entre outras atividades.

É importante que o profissional desta área atue com o conhecimento que a Psicologia fornece sobre o ser humano, ou seja, com esta visão podemos avaliar o contexto geral e não algo específico.

Pergunta: Como é a relação com os outros profissionais?

Resposta: A relação com outros profissionais “deve” acontecer como uma parceria. Cada um delimitando o seu espaço, porém contribuindo com os seus conhecimentos específicos, vivências e experiência profissional...

É importante que o Psicólogo não restrinja as suas relações com outros profissionais, pois uma equipe multidisciplinar tende a contribuir e muito para a organização.

¹ Acadêmica do sétimo período de Psicologia da PUCPR.
E-mail: joice_gr@hotmail.com

² Acadêmica do sétimo período de Psicologia da PUCPR.
E-mail: dayday_pop@msn.com

³ Acadêmica do sétimo período de Psicologia da PUCPR.
E-mail: silmara_marin@hotmail.com